

企业社会责任报告

(2024 年度)

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司



2024 年度企业社会责任报告

一、序言

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司由国家重点企业扬子江药业集团投资兴建，在南京市委市政府、栖霞区的大力扶持下不断发展壮大，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，南京海陵一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐、富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司成立于 2001 年，由国家重点企业扬子江药业集团投资兴建，经 23 年稳健发展，已成为一家集药物研发、生产与销售为一体的高新技术企业。公司秉承“求索进取，护佑众生”的理念，致力于向社会提供优质高效的药品和健康服务，产品涵盖神经系统、心血管系统、抗感染等领域，主要产品包括唐林、仁畅、克普利等。

公司先后获批国家工程技术研究中心、江苏省企业技术研究中心、江苏省博士后创新实践基地和江苏省工程研究中心，建立了较为完善的研发体系，拥有检测、合成、制剂等各类仪器装备 500 余台，掌握药物合成、药物分析、药物制剂等多项关键技术，处于国内领先水平。

公司严格执行 GMP、GSP 等行业规范，通过 DNV 三标一体认证、CNAS 实验室认可、测量管理体系认证、知识产权管理体系认证以及两化融合管理体系认证。通过引进德国、意大利等先进的生产流水线，实现生产过程全自动化，所有剂型通过新版 GMP 认证，固体制剂产品于 2013 年通过欧盟 GMP 认证。

2024 年度企业社会责任报告

公司以“高质、惠民、创新、至善”为核心价值观，通过实施六西格玛管理、卓越绩效管理和全面质量管理，大力推行全员 QC 小组活动，全面提升企业质量管理水平，先后荣获“南京市市长质量奖”、“南京市优秀企业”、“江苏省质量管理优秀奖”、“南京市总部企”和“江苏省小巨人企业（制造业）”等荣誉称号。2016~2020 年，连续五年入选中国化学制药行业工业百强榜。2022 年获批“江苏省绿色工厂”，“守法诚信企业”与“中国医药商业百强第 80 强”，2023 年获批“国家绿色工厂”、“江苏省互联网标杆工厂”等多项荣誉。2024 年实现产值 10 亿元。



三、承担诚信责任-守法诚信

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司建立强有力的制度约束和企业文化渗透，将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。工厂要求每位员工的行为应忠诚、正直、有责任感和合法，应严格遵守国家法律、法规，特别是《公司法》和《会计法》，自觉履行《工厂章程》及工厂各项规章制度。

对高层领导针对政治思想、领导艺术及业务管理等方面定期进行民主测评。

对中层领导进行 360 度考核，制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。

对工厂员工，制定《员工手册》等约束性规范。

依据使命、愿景、核心价值观，海尼药业制定了清晰明了的道德行为规范。在经营管理中贯彻以下基本准则：

2024 年度企业社会责任报告

作风（首问负责，急事急办、特事特办，诚信务实）。

三大纪律（不透露工厂机密、不滥用职权、不贪污受贿）。

三大原则（尊重个人、服务个人、回报社会）还对照标准，改进提升。公司高层十分重视信用管理工作，把这项工作作为企业经营管理的重中之重，及时有效地解决突出问题。不断强化客户资信管理、信用档案管理、客户授信管理、合同管理、商账管理等各项信用管理工作，合理利用外部信息和服务，使信用管理的理念和措施渗透到公司经营管理各个方面，落实到人财物、产供销、研技服全流程。公司获得了“江苏省质量信用 AAA 级企业”、“江苏省信用管理示范企业”等称号

四、成立工会和海陵志愿者协会

海陵工会主席为海陵党支部组织委员、工厂行政后勤部部长徐秋霞，工会委员各司其职，并通过学习部落、运动协会、文化大使团队等开展日常的活动及宣传工作。海陵工会现有会员 330 人，员工入会率 100%。2024 年，海陵工会进一步规范员工入会流程，于职工代表大会期间对工会制度进行讲解宣贯，并组织全体会员签订入会申请书，并建立工会会员台账，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。

南京海陵工会通过建立四大子文化品牌，持续推广完善工匠海陵品牌文化。质量文化：常态化开展技能创新大赛、岗位技能比武；分别举办首届干部级、员工级质量文化宣讲比赛，《“质·惠”榜样》，2024 年宣传 11 篇 22 人次。精益文化：合理化建议，2024 年累计提出 1132 条，同比增长 70.0%；提案改善，全年创造收益 1543.27 万；精益文化节，理念入人心，《精益创新风采》，2024 年宣传 12 篇 24 人。健康文化：急救培训，27 人考取红十字救护员证；常态化协会活动、八段锦工间操活动、员工运动打卡活动；重点健康关注员工一人一策，每月跟踪通报改善情况，《健康海陵》2024 年宣传 9 篇。成长文化：常态化开展学习部落活动；启动“星力量”人才培养项目、终身成长之星评选项目；举办工厂首届讲师大赛，《新星璀璨》2024 年宣传 8 篇；《部落精彩》2024 年宣传 12 篇。

2024 年度企业社会责任报告

五、担负环保、职业健康安全责任

1、环境管理

公司已通过 ISO14000 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系，增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、有毒有害物质使用

公司属于药品制造企业，所有产品均通过 GMP 认证并获得生产批件，经国家主管部门批准后方可进行生产。产品在研发设计阶段即要求不允许使用有毒、有害物质；同时根据 GMP 规范要求，所有的原材料（原料、辅料、包装材料）均从符合资质要求的供应商采购，按照《中华药典》或供应商提供的标准进行入厂全检，合格后方可使用。生产过程中均不涉及国家明令禁止的有毒、有害物质的使用，并均按 GMP 规范要求进行抽样检测，合格后方能进入下一道工序生产。生产的成品按照国家标准检测合格后方能进行销售。另外，对于化验、成品检验和新品研发等过程使用的少量试剂涉及有毒有害物质，公司已建立了严格的控制程序《非生产用剧毒化学品管理规程》，危险化学品放置于甲类仓库内专用储存柜存放，视频实时监控，每次取用均有详细的记录台账。

3、资源节约与综合利用

为加强科学节能管理，建立健全了从公司、车间、班组的三级节能管理网络，分层次开展能源节约工作。严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法令法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度。进一步建立健全监督机制和责任、奖惩体系，按月落实分解。强化能源基础管理工作，对水、电气（汽）等能源及介质，通过追踪能源流的运行轨迹，打破常规能源平衡模式，采用动态非平衡理论，对能源系统重新布局优化，实现了生产过程由可靠、可控运行向经济运行的转变。保证了各个环节都能及时、准确、科学地掌握各种能源及能源介质运行状态及使用量等各种数据。公司内部实行严格计量核算，制订了能源计量、统计分析考评制度，把能源计量列入公司能源管理体系中。生产工艺的更新改造对能源消耗起着至关重要的作用，近年来，先后实施了冷却水

2024 年度企业社会责任报告

改造等项目。使生产过程绿色化、清洁化、节约化，在生产效率不断提升的同时，大大降低了能源消耗以企业的小循环来促进社会的大循环，形成了能源节约、环境保护的长效管理机制，环境状况得到显著改善。目前，公司已通过 ISO19001 质量管理体系认证，并持续有效运行。企业是“国家级绿色工厂”、“江苏省节水型企业”、“南京市无废工厂”。

5、产品回收利用率

公司主要产品为抗感染、内分泌和神经系统等药品，是国内排名前列的研发驱动型制药公司。公司一向致力于资源节约化利用，开展了一系列资源回收利用项目：使用玻璃滴管代替一次性塑料滴管、使用辅助设备提高检验用品的使用率、水处理系统通过对树脂的再生利用，减少了原生脂的使用、减少包材使用等。考虑到药品制造行业的特殊性，以上多数情况下回收的药品不能重新投入生产，需进行销毁处理，是一种对社会、生态环境、民众负责任的做法，药品生产厂家对药品的集中销毁可认为是对药品的回收。因公司生产的药品均为检测合格后出售，无近效期、过期、质量不合格药品售出；运输过程中执行严格的运输、存储程序，至今未有因运输过程中受到外力撞击、不良仓储条件及恶劣气候因素等影响而退回的药品，因此合计产品回收率 100%。

6、能源资源利用

公司历年来在能源利用方面展开了工作，具体如下：

(1) 大量采用高效节能的 LED 灯具，目前照明系统中 LED 灯等节能灯占比已达 99% 以上；

(2) 建设光伏电站，减少不可再生能源的投入。同时，公司还建有能源管理平台，能在线监控电力、蒸汽等能源消耗；

(3) 按照 GB/T7119 的要求开展了节水评价工作并达到 GB/T7119《节水型企业评价导则》要求，公司是“江苏省节水型企业”；

(4) 依托公司能源管理平台，公司还取得了测量体系认证，进一步完善了能源计量系统，细化和完善能源统计工作，增强了能源统计工作服务能源管理的效能；

(5) 公司采用了一级能效的冷冻机，同时对空压机实施变频改造，节约电力；

(6) 公司高架库冬季降频使用，减少不必要能耗产生。高架库空调用电同期对比减少 70% 以上；

2024 年度企业社会责任报告

(7) 针对空调末端供冷行业普遍为闭式系统，公司空调系统由开式变更为闭式，可提高冷冻水系统的供水压力，且闭式系统可避免与空气直接接触，降低管道腐蚀，避免堵塞表冷和 Y 型过滤器，提高换热效率，同时改为闭式系统后，可取消原有一次循环泵组，系统节约电力；

(8) 供冷系统实施群控系统改造，及时响应车间动力介质（冷冻水、压缩空气）使用需求，及时发现设设备异常，实现数据在线记录，降低人员巡检频次，且提高巡检效率；

(9) 公司装备了先进的水处理系统，生产废水处理后回用空调冷却系统，节约用水；

(10) 公司生产线采用智能生产及全过程智能监控，实现信息化与工业化有效融合，有效提升了劳动生产率，在降低能耗及用工成本的同时极大地减少了事故发生率，提高了作业的安全性。

公司通过以上工作，提高了能源资源的利用效率，2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的温室气体直接排放量为 7027.89 吨二氧化碳当量，能源间接温室气体排放量为 3158.87 吨二氧化碳当量，总排放量为 10186.76 吨二氧化碳当量。

六、展望 2025 年

1. 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

2024 年度企业社会责任报告

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针:节能环保、健康安全。遵规守纪,预防为先。全员参与,持续改进。

5. 关爱员工身体健康,定期组织安排全体员工进行体检。

6. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展,为社会创造更多就业机会;加大对社会公益事业的支持力度,鼓励爱心帮互行为;着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展,关心当地弱势群体,切实促进社会和谐。

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司

2025 年 3 月 20 日